



Helsinki

Kesäseteli

300€

Loppuraportti

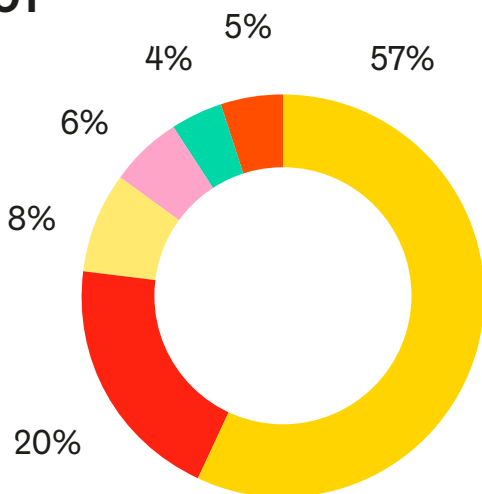
”Kesäsetelin avulla lähes 30 % Helsingin koulujen 9. luokkalaisista sai kesätyöpaikan. Lisäksi nuorille mahdollistui tänä vuonna yli 1000 uutta työpaikkaa.”

Nuorten vaikuttamisjärjestelmä Ruudin aloitteesta vuonna 2015 alkanut hanke mahdollisti jo neljäntä vuotta väylän nuorten ensimmäiselle kesätyökokemukselle. Seteli jaettiin keväällä koulujen opinto-ohjaajien toimesta kaikille Helsingin koulujen yhdeksäsluokkalaisille. Helsingin ulkopuolella koulua käyneellä helsinkiläisellä nuorella oli mahdollisuus hakea Kesäseteli Ohjaamosta. Nuorille järjestettiin myös työnhakupajoja ja erilaisia rekrytointitilaisuuksia, joissa heillä oli mahdollisuus tavata rekrytoivia työnantajia. Seteli jaetaan päättöluokkalaisille pe-

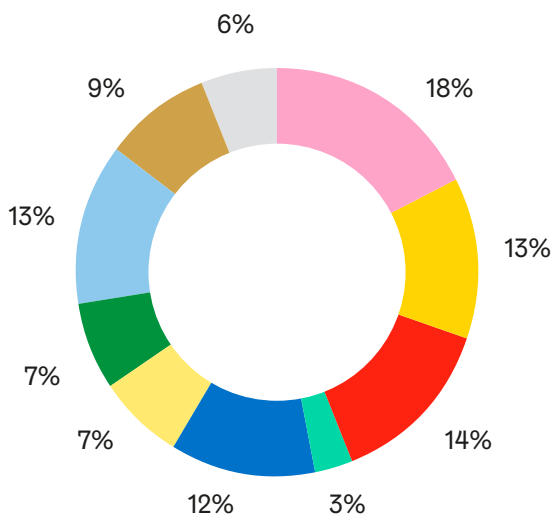
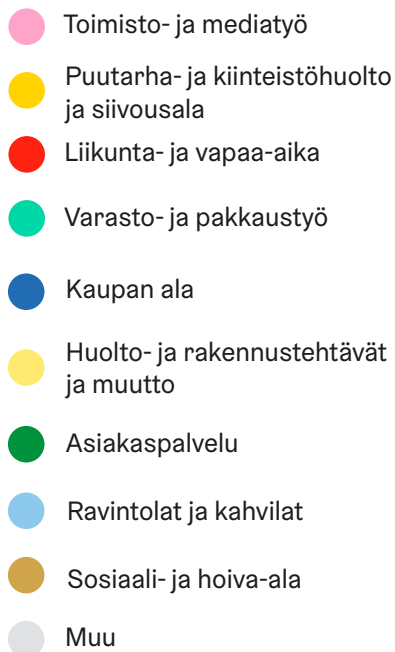
ruskoulun nivelvaiheessa, jolloin työkokemuksen kartuttaminen on erityisen arvokasta. Nuoret kokevat Kesäsetelin olevan vaikuttava tekijä ensimmäisen kesätyön saannissa, ja setelin saaneista noin kolmasosa käytti edun hyväkseen.

Työnantajien kokemukset olivat positiivisia, ja heistä jopa neljäsosa palkkasi kesäsetelijakson aikana (3.6.–13.8.) useamman kuin yhden nuoren. Pienyrittäjät ja yksityiset elinkeinonharjoittajat kertoivat kesätyöntekijöistä olleen apua pitkään venyneissä projekteissa, sosiaaliseen mediaan perehdyttämisessä tai muissa kesän kiireissä, joita ei ilman kesäapua olisi pystynyt tekemään. Nuoret työllistyivät pääsääntöisesti toimistoihin, kiinteistöhuoltoon ja ohjaustehtäviin erilaisille leireille.

TYÖNANTAJAMUODOT



TYÖTEHTÄVÄT ALOITTAIN



KÄYTÄNTÖ JA YHTEISTYÖ

Kesäseteli toteutettiin yhteistyössä Helsingin kaupungin kulttuurin ja vapaa-aikatoimialan, kasvatuksen ja koulutuksen toimialan sekä elinkeino-osaston kesken. Mukana olivat myös Helsingin yrittäjät ja kauppakamari.

Opinto-ohjaajat jakoivat setelit helmikuussa 9. luokkalaisten työelämän kasvatuksen yhteydessä. Jokaiselle koululle nimettiin myös nuorisotyöntekijä, joka oli käytettävissä apuna Kesäsetelin jakamisessa ja kesätöiden hakemiseen liittyvissä kysymyksissä.

Setelin saatuaan nuori haki kesätöitä itsenäisesti. Töitä oli tehtävä vähintään 60 tuntia, jolloin palkan tuli olla vähintään 350 euroa. Mikäli nuori teki enemmän töitä, tuli palkankin olla suhteessa suurempi. Työsuhteen päätyttyä tuli työnantajan palauttaa nuorisopalveluille alkuperäinen Kesäseteli, työsopimuksen ja palkkatodistuksen kanssa. Tämän jälkeen työnantajalle korvattiin kesäsetelin arvo 300 euroa.

”Toimiva järjestelmä. Hyvä mahdollisuus nuorelle. Työnantajalle mahdollisuus pienellä panostuksella tarjota työpaikka!” – Hertta, Seurakunta/päiväleirin ohjaaja

Setelin viimeinen palautuspäivä oli 30.9.2018. Mikäli setelin tiedoissa oli puutteita, otettiin työnantajaan yhteyttä. Lähes jokainen epäselvä seteli saatiin oikaistua ja näin hylättyjen määrä pysyi alhaisena. Kesäsetelin viestinnässä kiinnitettiin huomiota erityisesti yrittäjiin ja muihin työnantajiin. Työnantajia tavoiteltiin ulkomainoskampanjan, lehtijuttujen ja yhteistyöverkoston kautta lähetetyn infopakettin avulla. Työnantajien oli myös mahdollista ilmoittaa avoimista kesätyöpaikoista Kesäsetelin nettisivuilla, jossa ilmoitettiinkin yhteensä 39 eri työtehtävää. Suurimassa osassa ilmoituksissa töitä oli tarjolla useammalle nuorelle. Myös nuoret käyttivät sivustoa aktiivisesti työnhakuun ja näin löydettiin sopivat tekijät eri yritysisiin. Lisäksi sivuilla julkaistussa blogissa haastateltiin työnantajia ja Kesäsetelillä työskennelleitä nuoria.

TULOKSET

Viime vuoden tapaan lähes joka kolmas Helsingin yhdeksäsluokkalainen työskenteli Kesäsetelillä. Seteleitä jaettiin yhteensä 5226 joista 1535 palautui, joten käyttöasteeksi muodostui 29,4 %. Kesäsetelin avulla nuorille tarjosi töitä yli 800 eri työnantajaa, joista noin 25 % (204) palkkasi useamman kuin yhden nuoren. Kesäsetelin palauttaneista työnantajista 72 % (1000) ilmoitti, ettei olisi palkannut työntekijää ilman Kesäseteliä.

Työnantajat olivat useimmiten yrityksiä (57 %). Toiseksi suurimman työnantajaryhmän muodostivat yhdistykset (20 %). Työpaikoista 83 % sijaitsi Helsingissä ja muualla pääkaupunkiseudulla lähes 10 %. Kesäseteliä käytettiin tasaisesti ympäri Helsinkiä, mutta erityisesti Kaakkoisessa Helsingissä löytyy kouluja, joiden oppilaista lähes puolet työllistyi setelillä.

”Hyvä kokemus.

Tällä kertaa ylitti odotukset!

Ehdottomasti työllistämme nuoria myös jatkossa Kesäsetelin avulla!” – Mira, Kahvila

ARVIOINTI

Neljättä kertaa käytössä olleesta Kesäsetelistä on kehkeytynyt käyttövuosiensa aikana yhä vahvemmin 9. luokkalaisten väylä kesätöihin. Setelin myötä kesätyömahdollisuudet ovat parantuneet ja työnantajien kynnys palkkaamiseen madaltunut merkityksellisesti. Työnantajat kokevat Kesäsetelin olevan vaikuttava tekijä nuorten palkkauksessa ja moni heistä kertookin Kesäsetelin palautelaatikossa palkkaavansa kesätyöntekijöitä myös jatkossa.

Nuorten näkökulma Kesäsetelistä on positiivinen. Seteli helpottaa kiinnostavaan alaan tutustumista ja luo siten mahdollisuuksia kesätyön löytämiselle sekä ansioluettelon päivittämiselle. Setelin avulla työskennelleet nuoret uskovatkin saavansa kesätöitä helpommin tulevaisuudessa, kun kokemusta työn teosta on karttunut jo hieman.

Ensi vuoden viestinnässä panostetaan erityisesti alueisiin, joissa käyttöaste on ollut pienempi tai kokenut laskua viime

vuoteen verrattuna. Alueilla järjestetään työnhakuun liittyviä tapahtumia ja pajoja sekä osallistetaan nuorisotyöntekijöitä, jotka tukevat nuorten työnhakuprosessia tarpeen vaatiessa.

”TET-harjoitteluissa ei yleensä anneta työntekijöille mahdollisuuksia tehdä asioita. Täällä taas mulla on paljon enemmän tehtäviä, joita mä voin tehdä.” – Rasmus, Allas Sea Pool

LISÄTIETOJA

Kesäseteli Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala
puh. 09 310 21721
kesaseteli@hel.fi

KESASETELI.MUNSTADI.FI