



## Loppuraportti

**Kesäsetelin avulla 29% Helsingin koulujen 9. luokkalaisista sai kesätyöpaikan. Lisäksi Kesäseteli mahdollisti yli 1000 uutta työpaikkaa nuorille.**

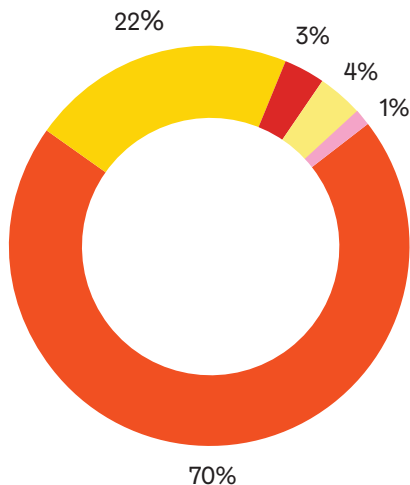
Kolmatta kertaa jaettu Kesäseteli on helsinkiläisten nuorten vaikuttamisjärjestelmä Ruudin aloitteesta syntynyt hanke, jossa tuetaan nuorten kesätyöllistymistä. Kesäseteli alkoi vuonna 2015 alueellisena kokeiluna ja laajeni vuonna 2016 koskemaan koko Helsinkiä. Kesäseteli jaettiin vuonna 2017 kaikille Helsingin koulujen yhdeksäsluokkalaisille.

Kesäseteli jaetaan peruskoulun päättöluokkalaisille, sillä he ovat elämänsä nivelvaiheessa, jossa työkokemuksen kartuttaminen on erityisen tärkeää.

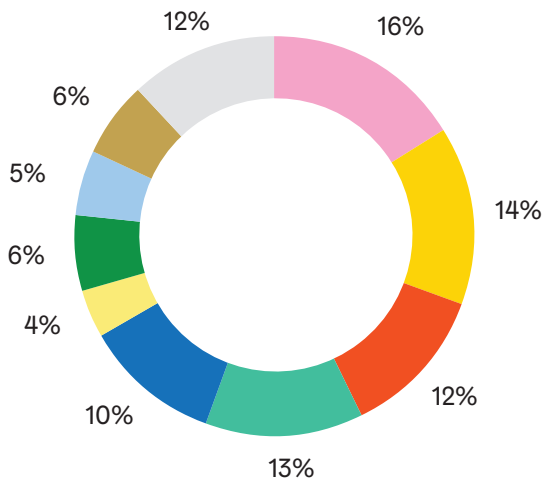
Setelin avulla nuoren on helpompi hakea kesätyötä ja työnantajien kynnys palkata nuori työntekijä madaltuu. Kesäseteleitä jaettiin 71 koulussa yhteensä 5133 kappaletta. Maaliskuusta lähtien myös 9. luokkalaiset helsinkiläisnuoret, jotka kävivät koulua toisen kunnan alueella, saivat hakea Kesäsetelin Ohjaamosta.

**”Kesäseteli on aivan mahtava juttu. Nuorelle se on mitä parhain mahdollisuus saada unelmien kesätyö ja päästä tutustumaan itseään kiinnostavaan alaan.” – Milla**

# TYÖNANTAJAMUODOT



# TYÖTEHTÄVÄT ALOITTAIN



## KÄYTÄNTÖ JA YHTEISTYÖ

Kesäseteli toteutettiin yhteistyössä Helsingin kaupungin kulttuurin ja vapaa-aikatoimialan, perusopetuspalvelukokonaisuuden ja elinkeino-osaston kesken. Mukana olivat myös Helsingin yrittäjät ja Helsingin seudun kauppakamari.

Kesäsetelit lähetettiin kouluille tammi-kuun 2017 lopussa. Kouluissa opinto-ohjaajat, jotka oli perehdytetty Kesäsetelin käytäntöihin, jakoivat setelin yhdeksäsluokkalaisille. Jokaiselle koululle nimettiin nuorisotyöntekijä, joka oli käytettävissä apuna Kesäsetelin jakamisessa ja kesätöiden hakemiseen liittyvissä kysymyksissä.

Setelin saatuaan nuori haki itsenäisesti kesätöitä. Töitä oli tehtävä vähintään 10 päivää, yhteensä 50 tuntia. Palkan tuli olla tältä ajalta vähintään 335 euroa. Mikäli nuori teki enemmän töitä, tuli palkankin olla vastaavasti suurempi. Työsuhteen päätyttyä tuli työnantajan palauttaa nuorisopalveluille alkuperäinen täytetty Kesäseteli, palkkatodistus ja työsopimus, jonka jälkeen hänelle korvattiin Kesäsetelin arvo 300 euroa.

**”Erinomainen keino antaa nuorille kokemus toimimisesta työyhteisössä ja meille mahdollisuus saada kontakti tulevaisuuden tekijöihin.” – Helsingin Jalkapalloklubi ry**

Setelien viimeinen palautuspäivä oli 30.9.2017. Jos setelien tiedoissa oli puutteita, otettiin työnantajaan yhteyttä. Useimmiten asiat saatiin korjattua ja hylättyjen setelien määrä oli alhainen.

Kesäsetelin viestinnässä kiinnitettiin huomiota erityisesti yrittäjiin ja muihin työnantajiin. Työnantajia tavoiteltiin muun muassa ulkomainoskampanjan, lehtijuttujen ja yhteistyöverkoston kautta lähetetyn infopaketin avulla. Tämän lisäksi Kesäsetelin viestintä koostui muun muassa nettisivuista (kesaseteli.munstadi.fi), Facebook-sivuista, lehdistötiedotteista ja yhteistyökumppaneiden sisäisestä viestinnästä. Kesäsetelin nettisivuilla työnantajan oli mahdollista ilmoittaa avoimesta kesätyöpaikasta. Lisäksi sivuilla julkaistiin blogia, jossa haastateltiin Kesäsetelillä työskennelleitä nuoria.

## TULOKSET

Lähes joka kolmas Helsingin yhdeksäsluokkalainen työskenteli Kesäsetelillä. 5133 Kesäsetelistä palautui 1483, joten käyttöasteeksi tuli 29 %. Kesäsetelin avulla nuorille tarjosi töitä lähes 800 eri työnantajaa, joista 12 % (180) palkkasi useamman kuin yhden nuoren. Kesäsetelin palauttaneista työnantajista 68 % ilmoitti, ettei olisi palkannut työntekijää ilman Kesäseteliä.

Osa työnantajista ilmoitti, ettei olisi palkannut ilman Kesäseteliä niin montaa tai niin nuorta työntekijää. Työnantajien vastausten perusteella Kesäsetelillä luotiin nuorille yli 1000 uutta kesätyöpaikkaa.

Työnantajat olivat useimmiten yrityksiä (70 %). Toiseksi suurimman työnantajaryhmän muodostivat yhdistykset (22 %). Työpaikoista yli 85 % sijaitsi Helsingissä ja muualla pääkaupunkiseudulla 9 %.

Kesäsetelin käyttöaste vaihteli alueittain ja kouluittain. Suurin nousu Kesäsetelin käytössä tapahtui Itä-Helsingissä, jossa Kesäsetelin käyttö nousi vuoteen 2016 verrattuna lähes kaikissa alueen yläkouluissa.

## ARVIOINTI

Kolmatta kertaa käytössä ollut Kesäseteli parantaa selkeästi nuorten kesätyömahdollisuuksia. Seteli on saanut mainion vastaanoton niin nuorten, koulujen kuin työnantajienkin taholta. Työnantajien kokemukset ja setelin tunnettuus ovat laajentaneet Kesäsetelin käyttöä. Työnantajien palautteen mukaan Kesäseteli on helppo tapa palkata nuoria töihin ja moni Kesäseteli-työnantaja toivoo jatkossakin voivansa palkata nuoria setelin avulla.

Erityisesti Itä-Helsingistä löytyy kouluja, joissa Kesäseteliä käytti koulun 9. luokkalaisista 40 % tai enemmän. Itä-Helsingissä Kesäsetelin tunnetuksi tekemiseen panostettiin erityisen vahvasti. Yhteistyö alueella koulujen, nuorisotyöntekijöiden, nuorten ja työnantajien kesken lisäsi Kesäsetelin käyttöä. Nuoriso-ohjaajat mm. kertoivat nuorille Kesäsetelistä useissa kesätyönhakupajoissa ja kiersivät kouluissa kertomassa setelistä. Samalla nuoret saivat Ohjaamon työnhakurannekkeet työhaun tueksi.

Nuoret kaipaavat usein tukea ensimmäisen työpaikan hakemiseen. Työnhakupaikat, joissa nuoret saivat apua työpaikkojen etsimiseen ja työhakemusten tekemiseen saivat positiivista palautetta nuorilta. Nuorten ohjaaminen työelämätaidoissa ja kosketus työelämään kesätöiden kautta lisää nuorten valmiuksia hakea töitä myös tulevaisuudessa.



## LISÄTIETOJA

**Mirkka Kesti-Helia** (31.12. asti)

**Marika Westman** (1.1. alkaen)

suunnittelija

puh. 041 512 1702

kesaseteli@hel.fi

**Jonna Pennanen**

tiedottaja

puh. 041 512 1735

jonna.pennanan@hel.fi

**KESASETELI.MUNSTADI.FI**